

2013 人材開発研究会

(3回シリーズ)

一般社団法人福井県経営品質協議会では、平成25年度の「人材開発研究会」(3回シリーズ)を、下記の通り開催いたします。

貴社の人材開発や組織の活性化施策、課題解決にお役だていただきたくご案内申し上げます。

【研究会のねらい】

進展するグローバル化と少子高齢化社会の中で、危機管理と人材活用・育成はますます重要なテーマとなってきます。

リーマン・ショックに東日本大震災、タイの洪水被害のあと、グローバル経済の中で、海外生産比率が高まり、また海外企業に仕事を奪われるなど、国内にとっては厳しい経営環境になりました。今日は設備投資力次第で、あっという間に海外企業の技術面でのキャッチアップに製品コモデティ化が進み、苦戦を強いられてゆきます。大地震や大型台風・ゲリラ豪雨・新型インフルエンザなど、サプライチェーンの維持に逆風となる脅威も高まっています。

また少子高齢化社会の進展、ゆとり教育世代が社会人となってきて、グローバル経済の中で新しいものを創り出し戦ってゆける組織態勢と人材づくりが一層重要になってきます。

そこで今年度の人材開発研究会では、“**これからの社会を見据えた組織力発揮に向けて**”

と題して、事業継続計画の立案と運用、女性やベテラン社員など多様な人材の活用、戦力となる若者の育成について考えて参ります。積極的なご参加をお待ちいたしております。

「これからの社会を見据えた組織力発揮に向けて」

- 事業継続計画（BCP）の構築と効果的な運用
- 多様な人材活用を考える ～女性・高齢社員の積極活用を考える～
- 組織の活力を高める上司の6つの力 ～いまどきの若者・部下の戦力化～

一般社団法人福井県経営品質協議会

＜2013 人材開発研究会＞

これからの社会を見据えた組織力発揮に向けて

～事業継続計画の立案、多様な人材活用、戦力となる若者の育成を考える～

第 1 回 BCPの構築と効果的な運用			
日時	平成25年8月23日(金) 9:30～16:30	会場	織協ビル8階 803号室
第 2 回 多様な人材活用を考える			
日時	平成25年10月18日(金) 9:30～16:30	会場	織協ビル8階 803号室
第 3 回 組織の活力を高める上司の6つの力			
日時	平成25年12月3日(火) 9:30～16:30	会場	織協ビル8階 803号室

【講師紹介】

第 1 回担当 一般社団法人中部産業連盟 主任コンサルタント 吉田 薫
氏

民間企業にて営業・経営企画等を経験し、(社)中部産業連盟に入職。経営コンサルタントとして、リスクマネジメント分野の指導(リスク全般、コンプライアンス、内部統制、情報セキュリティ、プライバシーマーク、事業継続管理BCP/BCM構築・運用支援)、経営戦略の立案、業務改善、情報システム構築、財務改善、組織活性化等の指導支援に携わる。

第 2 回担当 一般社団法人中部産業連盟 主任コンサルタント 柘植 吉則
氏

民間企業(総合商社)にて、繊維部門において国内および海外(中国やパキスタン)との取引に携わる。(社)中部産業連盟に入職後は、経営コンサルタントとして、人事制度改革、マネジメント分野の教育など人材マネジメントに関するコンサルティングや研修を主としつつ、マーケティング、人事労務、財務を含めた事業計画づくりや海外進出のための支援を行っている。近年ではグローバル化の進展により、海外進出のための支援コンサルティング、海外駐在員の規定づくりなどに携わっている。丁寧な説明で進める指導には定評がある。

第 3 回担当 一般社団法人中部産業連盟 主任コンサルタント 橋本 豊
氏

民間企業にて、経営戦略策定業務等に従事後、(社)中部産業連盟に入職。経営コンサルタントとして、事業戦略やマーケティング戦略立案の支援、市場調査や新事業戦略立案の支援、人材開発マネジメント、技術マネジメントのしくみづくりに携わる。また社員教育や地方自治体の職員研修なども多く担当、課題を投げかけて深く考えさせる指導には定評がある。

第1回 BCPの構築と効果的な運用

～事業継続計画（BCP）の重要性と効果的な構築・運用を考える～

【ねらい】

大地震と津波はじめ台風や豪雨・洪水などの自然災害、原発事故、新型インフルエンザの発生など、そのリスクが懸念される昨今、サプライチェーンを切らない事業継続計画（BCP）の策定や事業継続管理（BCM）の必要性が高まっています。

そこで研究会第1回目では、BCPを構築する重要性と効果的な構築法に関して再確認いただき、リスクアセスメントや効果的な運用方法について考える機会とします。

○と き： 平成25年8月22日（木） 9:30～16:30

○ところ： 織協ビル 8階 803号室（福井市大手3-7-1）

○対象者： 経営幹部、人事労務・教育・総務の責任者。実務者の方々

○講師： 一般社団法人中部産業連盟 主任コンサルタント 吉田 薫 氏



【プログラム】9:30～16:30

1. BCPとは・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・（講義）
(1)昨今の災害と企業現場 (2)BCPを構築するメリット
2. BCPの構成・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・（講義）
(1)BCPのフレームワーク (2)BCPの構築手順
3. 組織の理解・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・（講義と演習）
(1)ビジネスインパクト分析①
重要な業務の特定と最大許容停止時間、および目標復旧時間の設定
(2)ビジネスインパクト分析②
重要な業務を構成する経営資源の特定
(3)リスクアセスメント
経営資源のリスクと管理の度合いの確認
(4)BCPの構築・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・（演習）
BCPのひな型にサンプルを記入して理解する
4. BCPの運用・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・（講義）
(1)BCP運用の実施事項 (2)効果的な運用のためには
5. 本日のまとめと質疑応答



第2回 多様な人材活用を考える

～ダイバーシティと将来ビジョン～

【ねらい】

少子高齢化に伴い、高齢者や女性人材の一層の活用が叫ばれ、定年廃止・延長または雇用延長などの施策も図られています。また女性が働きやすい施策や環境づくりも進んできました。企業にとって人材の雇用管理は、今後の大きな課題で、多様な人材をいかに活用するかということが問われてきます。

研究会第2回目では、事例や現状の課題について学び、高齢者や女性の積極活用にさらにどう取り組んでゆけるかを考える機会としていただきます。

○と き： 平成 25 年 10 月 18 日（金） 9:30～16:30

○ところ： 織協ビル 8階 803号室 （福井市大手 3-7-1）

○対象者： 経営幹部、人事労務・教育・総務の責任者。実務者の方々

○講 師： 一般社団法人中部産業連盟 主任コンサルタント 柘植 吉則 氏



【プログラム】 9:30～16:30

1. ダイバーシティとは・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・（講義）
 - (1) 社会の将来像とダイバーシティ ～企業競争力を高めることへ～
 - (2) ワークライフバランスを考える
2. 高齢者や女性の雇用と課題・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・（講義と演習）

特性、勤務体系、職場環境整備、処遇面から

 - (1) 高齢者雇用の課題 実はメリットが多い！
 - (2) 女性雇用の課題 課題解決は短時間正社員も！
 - (3) 女性雇用についての意識 固定観念の打破から始まる！（ケース演習）
3. 高齢者や女性活用の取り組み事例・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・（講義と演習）
 - (1) 高齢者雇用の取り組み： これからは70歳まで働く！
 - (2) 女性雇用の取り組み： 男性よりよく働く！？
4. 自社の多様な人材の現状と将来ビジョン・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・（演習）
 - (1) 自社の人材の現状と多様性、将来の人材活用ビジョン作成
 - (2) グループ討議と発表
5. 本日のまとめと質疑応答



2013 人材開発研究会

一般社団法人福井県経営品質協議会

福井県経営品質協議会

～いまどきの部下も、意欲的かつ責任感ある行動に導く上司力～

【ねらい】

コミュニケーション下手、自分視点で成長不足、安定志向、ゆとり教育世代、メンタルの弱さ、草食系などと言われる昨今の若者の気質ですが、上司の育成のしかた次第では、成長意欲も高まり、積極的な行動力も責任感もついてきます。研究会第3回目では、部下の能力を伸ばし、組織の活力を高める上司の6つの力について改めて整理し、さらにそうした管理職育成法について考えます。

○と き： 平成 25 年 1 2 月 3 日（火） 9:30～16:30

○ところ： 織協ビル 8階 803号室（福井市大手 3-7-1）

○対象者： 経営幹部、人事労務・教育・総務の責任者。実務者の方々

○講 師： 一般社団法人中部産業連盟 主任コンサルタント 橋本 豊 氏



【プログラム】 9:30～16:30

1. 上司を取り巻く環境変化(講義とグループ討議)
 - (1)いまどきの部下 — 他律と他責 (2)なぜ、他律・他責が増えたのか
 - (3)会社に余裕がなくなった
2. いま求められる上司像 ～できる上司は部下を成長させる～.....(講義中心)
 - (1)管理職の仕事は「部下の仕事の管理」と「部下の成長の管理」
 - (2)管理職は部下を通じて成果を出す
 - (3)部下の成長は上司の得
 - (4)部下は上司を見て自分の将来を推し量る
 - (5)上司は魅力で勝負 — 単に仕事ができるだけではダメ
3. 上司に必要な6つの力.....(講義と自己診断演習・討議)
 - (1)上司の「伝達力」— 部下の立場に立った伝え方
 - (2)上司の「傾聴力」— 会話の主役は上司ではなく部下
 - (3)上司の「指導力」— 部下のレベルに合わせた指導をする
 - (4)上司の「承認力」— 部下の個性を引き出す
 - (5)上司の「支援力」— 頼られる上司になる
 - (6)上司の「人間力」— 優れた人格こそ最高のリーダーシップ
4. 管理職の6つの力を鍛える：育成プログラムの考え方.....(講義中心)
 - (1)管理職研修は「学び」ではなく「気づき」が中心
 - (2)考え方の指導、現場感覚へのフィット、行動のモニタリング
 - (3)人事・総務による年間サポート
 - (4)管理職の能力開発プログラムの提案



【参加費】 会員 12,600円 一般 16,800円

※会員とは福井県経営品質協議会の会員組織をいいます
※参加費には資料代、消費税を含みます。

【定員】 各例会とも30名

【主催】 一般社団法人福井県経営品質協議会

【申込方法】

- ① 参加のお申込は、下記の「参加申込書」に必要事項をご記入の上、FAXまたはE-mail等にてご送付ください。
- ② 「参加申込書」が到着後、「参加証」「請求書」を申込担当者宛お送りします。
- ③ お申込みの方に万一お差支えの場合は、代理出席をご配慮ください

【お問い合わせ・お申込み先】

一般社団法人福井県経営品質協議会（担当 市村）

〒910-0005 福井市大手3-7-1 織協ビル5F

TEL 0776-30-0500 FAX 0776-29-1380

E-mail :info@fpc-fqa.or.jp http://www.fpc-fqa.or.jp

一般社団法人福井県経営品質協議会 行（FAX0776-29-1380）					
人材開発研究会(3回シリーズ) 参加申込書					
企業名		TEL			
所在地 〒					
申込担当者（氏名）			（所属・役職名）		
参加者名	所属・役職名	参加例会（○をつけてください）			
		全ての回	第1回	第2回	第3回
		全ての回	第1回	第2回	第3回

		全ての回	第1回	第2回	第3回
--	--	------	-----	-----	-----

- 1.参加申込書によりご提供いただいた個人情報は(一社)福井県経営品質協議会の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。
- 2.本研究会の実施に関して必要な範囲で参加者名簿等の資料を作成し、関係者に限り配布させていただきます。但し、法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に開示、提供することはありません。